Bilancio Sociale
2025

STUDIO PROGETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 15
Modalità di nomina e durata carica 16
N. di CDA all'anno 17
N. medio di partecipanti per ogni anno 17
Tipologia organo di controllo 17
Mappatura dei principali stakeholder 22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 26
Commento ai dati 26
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 28
Composizione del personale 28
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 31
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 34
Natura delle attività svolte dai volontari 39
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 40

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 40
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 40
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 41
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 41
Output attività 43
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 48
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 49
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 53
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 53
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 53
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 54
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 54
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 54
Capacità di diversificare i committenti 55
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 56
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 56
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 56
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 57
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 57
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 57
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 57

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 59
Tipologia di attività 59
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 59
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 60
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 60
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 60
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 60
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 60
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 61
Relazione organo di controllo 62

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche quest'anno ci siamo impegnati a raccogliere alcuni importanti dati sul nostro lavoro, nella speranza che possano rappresentare i grandi sforzi che facciamo ogni giorno. Inventare, costruire e organizzare servizi sociali per il territorio è un'avventura che ci appassiona, ci sfida e ci stimola a ricercare soluzioni creative e a mettere in gioco ogni nostra risorsa. Lo strumento vuole essere una sintesi del nostro entusiasmo e intende condensare il senso delle nostre passioni, della nostra spinta evolutiva e dei nostri traguardi. Ci auguriamo dunque che riesca a raccontarvi, sia oggi che in futuro, l'idea che abbiamo di welfare e le nostre proposte per una società che sia sempre più attenta ai bisogni dei più deboli.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La metodologia adottata nella formulazione del documento presenta le seguenti caratteristiche:

- Adozione delle linee guida nazionali
- Attivazione di un gruppo di lavoro interno con lo specifico compito di seguire le varie fasi che portano all'impostazione e alla redazione del Bilancio Sociale. Lo stesso si è avvalso del prezioso lavoro di squadra tra consiglio di amministrazione, aree, soci e lavoratori della cooperativa.
- Estrapolazione, dei dati riportati nel Bilancio Sociale, dai data base della cooperativa, dai verbali del Consiglio di Amministrazione, dalle relazioni dei settori
- Il Bilancio è pubblicato nel sito della Cooperativa
- Il Bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci il 14/05/2026

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):
Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Volontari
Dipendenti
Soci
Cda consiglio direttivo
Sindaci revisori
Comitato

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Questionari
Focus group
Interviste
Verbali
Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Comunicazione non targettizzata

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	STUDIO PROGETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02308460282
Partita IVA	00895600245
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MONTE ORTIGARA 115/B - 36073 - CORNEDO VICENTINO (VI) - CORNEDO VICENTINO (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A141962
Telefono	0445/404629; 0445404629
Fax	0445/480022; 0445480022
Sito Web	www.studioprogetto.org
Email	amministrazione@studioprogetto.org;
Pec	stprogetto@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00
	74.12.09
	85.59.9
	88.10.00
	93.29.99
	81.21.00
	81.23.10
	82.92
	86.22.0
	86.91.01
	86.93.00
	88.99.0
	88.91.00

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni Vicenza

Regione Veneto

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali
Prestazioni socio-sanitarie
Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

a) gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106, ai sensi della Legge 381/91, articolo 1 lettera a);
b) svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ai sensi della legge 381/91, articolo 1 lettera b).

Attività svolte:
Ramo "A"
- Area salute mentale:

Centro diurno Il FARO (programma socio riabilitativo per pazienti psichiatrici);
Centro diurno LA LANTERNA (programma socio riabilitativo per pazienti psichiatrici);
Centro diurno ARCOBALENO (programma socio riabilitativo per pazienti psichiatrici);
- Area disabilità:

Centro diurno NO PROBLEM (programma socio riabilitativo per pazienti affetti da TCE o patologie invalidanti di tipo acquisito) e attività di grafica pubblicitaria;
Centro diurno EASY (programma socio riabilitativo per pazienti affetti da TCE o patologie invalidanti di tipo acquisito)
Centro diurno VILLA ZILERI (programma socio riabilitativo per pazienti affetti da TCE o patologie invalidanti di tipo acquisito, progetti privati)
- Area infanzia, minori, giovani e formazione:

Informagiovani/Progetto Giovani;
Servizi educativi:
Centri estivi;
Sviluppo di comunità;
Nidi e scuola dell'infanzia;
Dopo scuola, centri ludici ricreativi, centri educativi territoriali;
Servizi al cittadino
- Area migranti:

Servizio SAI
Servizio PRE SAI
- Area sanità:

Assistenza Domiciliare;
Assistenti di Studio/Infermieri Professionali;

Poliambulatorio
Ramo "B"
- Area inserimento lavorativo:

Pulizie civili
Trasporto disabili
Assemblaggio

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Cooperazione internazionale decentrata Valdagno	2000
B Coop Net	2024
Rete Cooperative progetto DI NUOVO A CASA	2024

Consorzi:

Nome
Consorzio VIS Veneto
Consorzio Prisma Vicenza

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	**Quota**
BCC TERRE VENETE	451,79

Contesto di riferimento

Oggi la cooperativa sociale Studio Progetto ha la sua sede legale a Cornedo Vicentino, in Via Monte Ortigara 115/b. Tuttavia è possibile osservare come la nostra cooperativa operi anche attraverso numerose altre sedi.
Quale cooperativa sociale di tipo plurimo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, interventi e prestazioni sanitarie, prestazioni socio-sanitarie, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni), servizi educativi per bambini e ragazzi (formazione extra-scolastica e para-scolastica, servizi educativi residenziali e semiresidenziali), istruzione e formazione professionale, servizi finalizzati all'inserimento o

al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate e accoglienza umanitaria e integrazione sociale migranti e attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed operando nei settori attività manifatturiere e attività di pulizia e disinfestazione.

Dati e informazioni:

- Inserimento lavorativo e disagio occupazionale
Necessità: Il territorio vicentino presenta una quota significativa di persone disoccupate di lungo periodo o in condizioni di svantaggio sociale, tra cui persone con disabilità, migranti e donne con carichi familiari.
Dati di riferimento:
I report della Regione Veneto e del Centro per l'Impiego di Vicenza evidenziano criticità nel reinserimento lavorativo dei soggetti fragili.
Progetti come Re.Integra 2.0, di cui Studio Progetto è partner, sono nati proprio per affrontare questi bisogni attraverso percorsi integrati di formazione, coaching e tirocini studioprogetto.org

- Disabilità e salute mentale
Necessità: Crescente domanda di servizi per l'autonomia e l'inclusione sociale delle persone con disabilità o disturbi psichici.
Dati di riferimento:
I Piani di Zona dell'Azienda ULSS 8 Berica e le rilevazioni ISTAT indicano un aumento dei casi seguiti dai Servizi di salute mentale e delle richieste di percorsi di integrazione socio-lavorativa.
L'ULSS 8 riporta che quasi il 5% della popolazione seguita dai servizi sociali provinciali presenta disabilità riconosciute o svantaggio psichico.

- Infanzia, minori e giovani
Necessità: Presenza di bisogni educativi speciali, sostegno alla genitorialità, e domanda crescente di servizi 0-6 anni e post-scolastici.
Dati di riferimento:
I dati dei Comuni del Distretto Ovest Vicentino mostrano un aumento dell'utenza nei servizi per la prima infanzia.
Le rilevazioni del MIUR e dell'Osservatorio Regionale Politiche Sociali del Veneto segnalano criticità nel sostegno a minori in famiglie con disagio economico o sociale.

- Migrazione e accoglienza
Necessità: Vicenza è uno dei territori veneti con un'alta incidenza di popolazione straniera (oltre l'11%), con esigenze di integrazione linguistica, lavorativa e abitativa.
Dati di riferimento:
Rapporto Immigrazione Caritas–Migrantes Veneto e Osservatorio Regionale Immigrazione riportano difficoltà nell'inserimento socio-lavorativo, in particolare per i richiedenti asilo e i giovani di seconda generazione.
Studio Progetto gestisce servizi di accoglienza e formazione linguistica in collaborazione con enti locali

- Settore pulizie e attività produttive a finalità sociale
Necessità: Creare occupazione per persone svantaggiate e garantire sostenibilità economica tramite attività imprenditoriali.
Dati di riferimento:
Secondo la Camera di Commercio di Vicenza e i report Unioncamere Veneto, i settori quali servizi ambientali e manutentivi offrono spazi significativi per l'inserimento lavorativo protetto.
Studio Progetto ha istituito dal 2008 il settore Pulizie Civili, con finalità esplicite di inclusione sociale

Storia dell'organizzazione

Studio Progetto nasce nel luglio del 1989 a Valdagno, con l'avvio di servizi rivolti in particolare ai giovani e finalizzati a prevenire il disagio sociale fornendo informazioni e aumentando le competenze dei singoli e dei gruppi informali. Nel corso degli anni sono stati attivati altri servizi nell'area Sanità, Disabilità, Salute Mentale, Infanzia- Minori- Giovani e Inserimento Lavorativo.
Nel 2002, grazie all'acquisizione di uno stabile nel Comune di Cornedo tutti i settori, ad eccezione dell'Informagiovani, si riuniscono in un'unica sede, aumentandole occasioni di scambio e collaborazione tra i diversi servizi.
Nel 2004, con la ridefinizione della Mission condivisa dall'Assemblea dei Soci, si muovono i primi passi nel percorso che porterà al Bilancio Sociale, pubblicato per la prima volta nel 2007.
Altra pietra miliare nella storia di Studio Progetto è segnata dal 2007, anno in cui la Cooperativa diventa a scopo plurimo e, con decreto regionale n.263 del 23/07/07, viene approvata l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella sezione "A" e "B" di cui all'art. 6 della L.R. 23/2006 ed alla D.G.R. 897/2007.
Dal 30 ottobre 2010 è in possesso della certificazione ISO 9001, secondo la normativa UNI-EN-ISO 9001/2015.
A febbraio 2013 la cooperativa ha ottenuto la certificazione OHSAS 18001 e nel 2019 ha fatto il passaggio alla nuova norma UNI_EN_ISO 45001/2018.
A luglio 2017 la cooperativa ha ottenuto la certificazione ambientale nell'ambito pulizie UNI-ENISO14001/2015.
Nel 2021 ha ottenuto l'autorizzazione all'esercizio per un Poliambulatorio medico specialistico.
Nel corso del 2022 la cooperativa ha ottenuto la certificazione integrata 45001/14001 con la CSQA
A maggio 2024 Studio Progetto assieme ad altre sei cooperative Venete ha costituito "B Coop Net", una rete di imprese sociali di tipo b per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate che si sono aggregate per moltiplicare le collaborazioni con il mondo profit e, conseguentemente, le opportunità di lavoro per le fasce deboli. B Coop Net è frutto della visione di realtà cooperative consapevoli della necessità di aprirsi al cambiamento, di puntare

all’innovazione, di superare i propri limiti dimensionali pur mantenendo identità individuali e radicamento territoriale.
Oggi Studio Progetto si pone come una realtà solida, riconosciuta e in continua crescita, desiderosa di porsi come interlocutore nelle politiche sociali del territorio.

STUDIO PROGETTO
COOPERATIVA SOCIALE

2002

Nel 2002, grazie all'acquisizione di uno stabile nel Comune di Cornedo tutti i settori si riuniscono in un'unica sede aumentando occasioni di scambio e collaborazione tra i diversi servizi.

2007

Nel 2007 la Cooperativa diventa a scopo plurimo e viene approvata l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella sezione "A" e "B".

2017

Nel 2017 la Cooperativa ha un sistema integrato QUALITA'/SICUREZZA/AMBIENTE/231 ed è certificata ISO 9001/2015 - ISO 14001/2015 - ISO 45001/2018

2021

Nel 2021 ha ottenuto l'autorizzazione all'esercizio per un Poliambulatorio medico specialistico.

2022

Nel corso del 2022 la cooperativa ha ottenuto la certificazione integrata 45001/14001 con la CSQA

2023

A maggio 2024 nasce la rete "B Coop Net". Rete di imprese sociali di tipo b per l'inserimento lavorativo di persone.

2023

A dicembre 2023 viene sottoscritto l'atto notarile di fusione con le cooperative Itaca di Valdagno (VI) e Le Meraviglie di Barbarano (VI).

2023

A novembre 2023 la Cooperativa ottiene la certificazione Parità di Genere PDR 125 con la CSQA

STUDIO PROGETTO
COOPERATIVA SOCIALE

2024

Nel 2024 la Cooperativa festeggia i 35 anni di attività

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
147	Soci cooperatori lavoratori
32	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	TIPO SOCIO	PERSONA SVANTAGGIATA	RAPPRESENTANTE DI PERSONA GIURIDICA – SOCIETÀ	TIPO PERSONA GIURIDICA	SESSO	ETÀ	DATA NOMINA	EVENTUALE GRADO DI PARENTELA CON ALMENO UN ALTRO COMPONENTE C.D.A.	NUMERO MANDATI	RUOLI RICOPERTI IN COMITATI PER CONTROLLO, RISCHI, NOMINE, REMUNERAZIONE, SOSTENIBILITÀ	PRESENZA IN C.D.A. DI SOCIETÀ CONTROLLATE O FACENTI PARTE DEL GRUPPO O DELLA RETE DI INTERESSE	INDICARE SE RICOPRE LA CARICA DI PRESIDENTE, VICE PRESIDENTE, CONSIGLIERE DELEGATO, COMPONENTE, E INSERIRE ALTRE INFORMAZIONI UTILI
ANDREA RILIEVO	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		MASCHIO	48	30/05/2024		8		NO	
ANNA CARLOTTO	COOPERATORI LAV	NO	NO		FEMMINA	53	30/05/2024		5		NO	

	ORATORI											
SABINA RENIERO	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		FEMMINA	52	30/05/2024		4		NO	
ANGELA COLLA	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		FEMMINA	41	30/05/2024		4		NO	
NICOLA OLIVIERI	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		MASCHIO	47	30/05/2024		2		NO	
SARTORI GIULIA	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		FEMMINA	41	30/05/2024		1		NO	
RASIA ANTONIO	COOPERATORI LAVORATORI	NO	NO		MASCHIO	64	30/05/2024		1		NO	

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 9 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.
Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed uno o più Vicepresidenti nel numero da determinarsi prima di procedere con la nomina. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.
L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.
Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.
Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CDA all'anno

12

N. medio di partecipanti per ogni anno

12

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE
COMPENSO
PRESIDENTE € 4.576,00
SINDACO EFFETTIVO € 3.952,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	assemblea orinaria	22/05/2023	- approvazione bilancio 31/12/2022 - approvazione compenso amministratori - approvazione bilancio sociale 2022 - modifica della durata del mandato elettorale - nomina dei componenti del consiglio di amministrazione - varie ed eventuali	42,00	22,00
2023	assemblea straordinaria	28/09/2023	- proposta votazione fusione per incorporazione	38,00	11,00
2024	assemblea ordinaria	30/05/2024	- Proposta di approvazione	55,00	22,00

			Bilancio di esercizio al 31/12/2023 di cooperativa Itaca, corredato dalla Relazione sulla Gestione. Delibere inerenti e conseguenti; - Proposta di approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023 di cooperativa Meraviglie corredato dalla Relazione sulla Gestione. Delibere inerenti e conseguenti; - Proposta di approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023 di Società Cooperativa Sociale Studio Progetto, corredato dalla Relazione sulla Gestione e dalla Relazione del Collegio Sindacale. Delibere inerenti e conseguenti; - Approvazione compenso amministratori; - Proposta di approvazione del Bilancio		

			Sociale al 31dicembre 2023 di Studio Progetto. Delibere inerenti e conseguenti; - Proposta di approvazione del Bilancio Sociale al 31dicembre 2023 di cooperativa Meraviglie; - Proposta di approvazione del Bilancio Sociale al 31dicembre 2023 di cooperativa Itaca; - Nomina nuovo Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.); - Proposta di approvazione nuova mission; - Modifica della durata del mandato elettorale; - Modifica del numero di consiglieri in consiglio di amministrazione; - Nomina dei componenti del consiglio di amministrazione;		

			- Varie ed eventuali.		
2024	assemblea ordinaria	05/12/2024	- adozione del nuovo regolamento interno di cooperativa in merito all'erogazione dei ristorni. Seguirà approvazione del documento da parte dell'assemblea; - relazioni annuali delle aree; - aggiornamento comitato pari opportunità; - varie ed eventuali;	29,00	50,00
2024	assemblea straordinaria	05/12/2024	- proposta modifica allo Statuto per aggiornamenti agli Art.3, 4, 9, 10, 11, 14, 21,22, 30 e per modifica di imputazione dei ristorni societari all' ART 23.	29,00	50,00
2025	assemblea ordinaria	22/05/2025	- Proposta di approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2024 di Società Cooperativa Sociale Studio Progetto, corredato dalla	48,00	17,00

			Relazione sulla Gestione e dalla Relazione del Collegio Sindacale. Delibere inerenti e conseguenti; - Nomina del collegio sindacale per il triennio 2025/2028 - Proposta di approvazione del Bilancio Sociale al 31 dicembre 2024 di Studio Progetto. Delibere inerenti e conseguenti; - Varie ed eventuali.		
2025	assemblea ordinaria	04/12/2025	- Presentazione linee politico strategiche 24/27 - Relazioni annuali delle aree - Presentazione risultati indagine benessere lavoratori/Parità di genere - Gruppo under 40 - Gruppo Indaco - Progetti solidali - Varie ed eventuali	48,00	16,00

1. Partecipazione informata e consapevole
La preparazione alle assemblee attraverso incontri con le équipe consente ai soci e agli operatori di arrivare ai momenti decisionali con una migliore comprensione dei temi, favorendo interventi più consapevoli e pertinenti.

2. Partecipazione attiva e diffusa
Le assemblee di fine anno, con la presentazione delle attività delle diverse aree, coinvolgono trasversalmente la base sociale, valorizzando il contributo di più soggetti e rendendo visibile il lavoro complessivo della cooperativa.

3. Accessibilità e apertura
Iniziative come "Aperitivo con il Presidente" abbassano le barriere formali alla partecipazione, creando spazi informali e inclusivi in cui tutti i soci possono esprimersi e confrontarsi.

4. Continuità della comunicazione
La newsletter online "Zona mista" garantisce un flusso costante di informazioni e stimoli, mantenendo vivo il legame tra soci e cooperativa anche al di fuori dei momenti istituzionali.

5. Attenzione al ricambio generazionale
Gli incontri dedicati agli under 40 indicano una volontà di coinvolgere attivamente i giovani cooperatori, sostenendo il rinnovamento e la continuità futura della cooperativa.

6. Promozione del dialogo e del pensiero critico
Gli strumenti e le iniziative descritte incoraggiano il confronto, lo scambio di idee e un approccio "fuori dagli schemi", contribuendo a una partecipazione non passiva ma generativa.

Il Presidente con un consigliere prima delle assemblee dove vengono trattati argomenti specifici fa un passaggio con le equipe dei servizi per meglio illustrare quanto sarà in discussione.
Nelle assemblee di fine anno un momento molto partecipativo è la presentazione delle attività della varie aree.
Il Presidente organizza dei momenti informativi aperti a tutti i soci chiamati "Aperitivo con il Presidente".
La Cooperativa ha una newsletter on line dove si trovano spunti di riflessione sul terzo settore, proposte originali per il tempo libero, notizie sulla cooperativa. E' una Zona Mista, che intercetta interessi professionali e privati, con l'intento, per tutti, di incoraggiare un pensiero laterale, fuori dagli schemi.
Nel corso del 2025 sono stati organizzati degli incontri specifici di conoscenza della cooperativa con i giovani cooperatori under 40.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	- Favorire il rispetto e la promozione della Mission - Dare spazio alle idee e ascoltare i bisogni - Incentivare i momenti assembleari - promuovere la comunicazione e favorire la circolazione delle decisioni - Sviluppo e ricerca di nuovi ambiti lavorativi - Dotazione e applicazione delle regole organizzative (regolamento interno, protocollo di funzionamento) - Dotazione di strumenti rendicontazione e verifica (es. bilancio sociale, controllo di gestione) - Condivisione e rispetto della Mission e promozione del senso di appartenenza - Democraticità, partecipazione attiva e ascolto delle idee - Promozione e sviluppo delle attività della cooperativa - Trasparenza e correttezza nella gestione - Rispetto e informazione sul contratto di lavoro e della normativa vigente - Garantire condizioni di sicurezza e salute - Sviluppo e ricerca di nuovi ambiti lavorativi offrendo spazio alle idee e ascoltando i bisogni - Garantire equipe periodiche, supervisioni e formazione in ambito qualità/sicurezza/responsabilità/ambiente - Monitorare lo stato di benessere - Dotazione di strumenti adeguati all'espletamento delle mansioni - Favorire l'adesione a socio nel rispetto dei tempi del lavoratore - Fornire i documenti di riferimento della cooperativa (statuto e regolamento) - Garantire adeguata formazione e informazione ai lavoratori in materia di sicurezza aziendale e ambientale	Informazione
Soci	- Favorire il rispetto e la promozione della Mission - Dare spazio alle idee e ascoltare i bisogni	Informazione, Consultazione, Co-gestione

	- Incentivare i momenti assembleari - CdA aperto - promuovere la comunicazione e favorire la circolazione delle decisioni - Sviluppo e ricerca di nuovi ambiti lavorativi - Dotazione e applicazione delle regole organizzative (regolamento interno, protocollo di funzionamento) - Dotazione di strumenti rendicontazione e verifica (es. bilancio sociale, controllo di gestione) - Condivisione e rispetto della Mission e promozione del senso di appartenenza - Democraticità, partecipazione attiva e ascolto delle idee - Promozione e sviluppo delle attività della cooperativa - Trasparenza e correttezza nella gestione	
Finanziatori	non presente	
Clienti/Utenti	- Professionalità, competenza tecnica, sensibilità - Capacità di relazione - Aiuto nel mantenimento/aumento dell'autonomia - Essere da portavoce dei loro bisogni - Flessibilità e innovazione del servizio - Informazioni sul servizio - Struttura accogliente - Attrezzature adeguate - Formazione costante degli operatori - Figure professionali adeguate - Lavoro e supporto in equipe - Ascolto dei bisogni e ricerca di risposte adeguate - Percorsi flessibili e personalizzati - Sviluppo di nuove progettualità - Promozione della redazione e diffusione della Carta del Servizio - Investimenti sulle strutture e attrezzature - Professionalità, competenza tecnica, sensibilità - Capacità di relazione - Aiuto nel mantenimento/aumento dell'autonomia	Informazione

	- Essere da portavoce dei loro bisogni - Flessibilità e innovazione del servizio - Informazioni sul servizio - Struttura accogliente - Attrezzature adeguate	
Fornitori	- Correttezza nei rapporti - Rispettare gli impegni presi - Puntualità nei pagamenti	Informazione
Pubblica Amministrazione	- Essere interlocutori e co-progettatori delle politiche sociali - Stimolare la discussione e il confronto - Partecipazione a tavoli di lavoro (es. piani di zona)	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	- Conoscenza della cooperativa - Soggetti attivi nelle politiche sociali del territorio - Ascolto e attenzione ai bisogni - Promuovere l'accesso ai servizi esistenti anche attraverso la Carta del Servizio - Aumentare e migliorare gli strumenti promozionali e le modalità di comunicazione con l'esterno - Aumentare le occasioni di presenza pubblica - Far parte dei tavoli di lavoro decisionali locali anche come portavoce dei bisogni - Favorire il lavoro di rete - Garantire l'impegno specifico per proteggere l'ambiente compreso l'utilizzo delle risorse sostenibili e la mitigazione degli aspetti ambientali critici costudendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi ambientali e un impegno per il miglioramento continuo e protezione dell'ambiente incluse la prevenzione dell'inquinamento	Informazione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**

Rete regionale cooperative di inserimento lavorativo	Cooperativa sociale	Accordo	contratto di rete
Rete provinciale cooperative sociali che si occupano di domiciliarità integrata	Cooperativa sociale	Accordo	documento condiviso
Rete provinciale Focus Giovani Vicenza	Cooperativa sociale	Accordo	documento condiviso
Coop Alleanza 3.0	Altro	Accordo	Accordo progetto BUON FINE

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

292 questionari somministrati

148 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Dalla rilevazione emerge un quadro complessivamente positivo, ma con alcuni segnali di rallentamento rispetto agli anni precedenti. La partecipazione all'indagine è discreta (circa il 51%), e il livello medio di soddisfazione lavorativa si attesta su un buon valore (3,89 su 5), segno che il clima generale nella cooperativa è percepito come abbastanza buono.

Uno degli aspetti più solidi riguarda le relazioni tra colleghi: il clima interno è molto positivo, con alti livelli di collaborazione, disponibilità reciproca e una bassissima percezione di discriminazioni o conflitti gravi. Questo rappresenta un punto di forza importante, perché indica un ambiente di lavoro sano e relazionalmente stabile.

Allo stesso tempo, però, emergono alcune criticità più strutturali. In particolare, si osserva un leggero calo sia nella conoscenza della cooperativa sia nella qualità dell'esperienza lavorativa rispetto al 2023. Questo suggerisce una possibile perdita di chiarezza o di coinvolgimento nel tempo.

Sul fronte della conoscenza della cooperativa, i lavoratori mostrano buoni livelli generali, ma con difficoltà crescenti nel comprendere ruoli, struttura organizzativa e alcuni servizi. In altre parole, la cooperativa è conosciuta "a grandi linee", ma meno nei suoi aspetti più concreti e operativi.

Per quanto riguarda il lavoro in cooperativa, il dato più significativo è il calo nella percezione

della visione e dell'identità condivisa. I lavoratori continuano a riconoscere valori positivi e una certa solidità dell'organizzazione, ma si sentono meno coinvolti e meno allineati rispetto al passato. Anche il benessere lavorativo mostra segnali di flessione: la valorizzazione personale e le opportunità di crescita non risultano pienamente soddisfacenti.

Un altro elemento rilevante è la partecipazione: molti lavoratori non prendono parte attivamente alla vita della cooperativa (assemblee, eventi), e questo contribuisce probabilmente al calo del senso di appartenenza e di coinvolgimento. In questa direzione va anche il dato sulla prospettiva futura: meno della metà si vede ancora in cooperativa tra cinque anni, mentre una quota molto ampia rimane incerta.

Nel complesso, quindi, emerge una cooperativa in cui si lavora in un buon clima e con relazioni positive, ma dove si stanno indebolendo alcuni elementi chiave come il senso di appartenenza, la partecipazione e la chiarezza organizzativa. Il rischio non è tanto un malessere diffuso, quanto piuttosto un progressivo distacco dei lavoratori dalla dimensione più identitaria e partecipativa della cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	6	3	0	0
Femmine full-time over 50	0	1	5	9	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	19	8	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	47	29	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	17	38	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time over 50	1	1	3	5	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	6	4	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	15	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
30	108	38	100	31	97	96

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	16	4	3	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	3	8	3	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	10	4	0
Maschi full-time under 35	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	4	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	3	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	3	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
11	46	9	48	31	21	23

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	13	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	14	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	8	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	11	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	9	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	10	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
21	21	0	42	24	23	18

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
97	Totale cessazioni anno di riferimento
18	di cui maschi
79	di cui femmine
52	di cui under 35
24	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
156	Nuove assunzioni anno di riferimento*
35	di cui maschi
121	di cui femmine
71	di cui under 35
39	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
27	Stabilizzazioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
21	di cui femmine
9	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	300
> 20 anni	19
11-20 anni	24
6-10 anni	34
< 6 anni	223

N. dipendenti	Profili
300	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
107	Addetti pulizie
12	Amministrativi

1	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
3	Assistenti sociali
10	Ausiliari
5	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
6	Coordinatori
2	cuochi/e
2	Custodi
1	Direttrice
55	Educatori
0	Fisioterapisti
10	Impiegati
6	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
7	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
34	Operatori sociali
27	Operatori socio sanitari
3	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
9	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	

76	Totale tirocini e stage
75	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
5	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
16	Master di I livello
48	Laurea Triennale
106	Diploma di scuola superiore
84	Licenza media
27	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
50	Totale persone con svantaggio	42	8
20	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	20	0
29	persone con disabilità psichica L 381/91	22	7
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

26 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
34	Totale volontari
33	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	LEGGE DI BILANCIO E COLLEGATO LAVORO	1	3,00	No	60,00
2	"CYBERSECURITY E DIRETTIVA NIS2"	1	2,00	No	40,00
2	L'INQUIETUDINE DELLE NUOVE GENERAZIONI NELL'ETÀ DEL NICHILISMO - REL. U. GALIMBERTI	1	2,00	No	40,00
4	THINK. DESIGN. IMPACT	1	4,00	No	80,00
1	SUPERVISIONE INDIVIDUALE	1	1,00	No	20,00
8	LO SVILUPPO EMOTIVO E AFFETTIVO DA 0 A 6 ANNI	4	2,00	No	160,00
8	GIOCHI DA TAVOLO E FORMAZIONE IN CLASSE	2	4,00	No	160,00
3	AGGRESSIVITA' NEI SERVIZI SOCIALI QUANDO IL BISOGNO (DI PROTEZIONE) È DI CHI AIUTA	1	3,00	No	60,00
2	RIFORMA DISABILITÀ: CONTENUTI E PROSPETTIVE DEL DLGS 62/2024	1	1,00	No	60,00
7	SEMINARI FORMATIVI SULLA SUPERVISIONE	1	7,00	No	140,00
4	CCNL LAVORO DOMESTICO	2	2,00	No	80,00

2	STRUMENTI DI FACILITAZIONE GRAFICA (SKETCHNOTE)	2	1,00	No	40,00
8	IL RUOLO DELLE EMOZIONI NEI PRIMI APPRENDIMENTI: METODOLOGIE E STRATEGIE PER SOSTENERE LO SVILUPPO DEI BAMBINI AL NIDO E ALLA SCUOLA DELL'INFANZIA	4	2,00	No	160,00
48	FORME PROSSIME: AREE DI IMPATTO, STRUMENTI, PROCESSO EVOLUTIVO	16	3,00	No	960,00
4	KIT DI COMPETENZE UN NUOVO CAPITOLO PER L'ASSISTENTE FAMILIARE IN VENETO (DGR N. 1249 DEL 29/10/2024)	2	2,00	No	80,00
5	WSWD 2025 -RAFFORZARE LA SOLIDARIETÀ INTERGENERAZIONALE PER UN BENESSERE DURATURO	1	5,00	No	100,00
54	INCONTRI TATTICI INDACO	27	2,00	No	1080,00
8	ESSERE ADULTI EMOTIVAMENTE COMPETENTI AL NIDO E ALLA SCUOLA DELL'INFANZIA	2	4,00	No	160,00
2	CENTRI PER L'IMPIEGO DI VENETO LAVORO: SERVIZI ALLE PERSONE E NUOVE POLITICHE ATTIVE REGIONALI	1	2,00	No	40,00
8	LECTIO MAGISTRALIS DOTT.SSA LUCANGELI	4	2,00	No	160,00
3	LA SUPERVISIONE E LE EMOZIONI NEL SERVIZIO SOCIALE	1	3,00	No	60,00
14	IL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO. DIAGNOSI. INTERVENTO	7	2,00	No	280,00
4	LA MITIGAZIONE DEL RISCHIO DI VIOLENZA DI GENERE E I MECCANISMI DI TUTELA	1	4,00	No	80,00

	DELLE PERSONE MINORENNI NEL SISTEMA DI ACCOGLIENZA				
12	UN PLUS PER LA DIDATTICA: INSEGNARE L'ITALIANO TRA ESPERIENZA E INNOVAZIONE	2	6,00	No	240,00
2	LE STRATEGIE LOCALI PER UNA GOVERNANCE INTEGRATA DEGLI INTERVENTI DI PRESA IN CARICO DEI CPT	1	2,00	No	40,00
4	I GIOVANI E L'EDUCAZIONE DIGITALE	1	4,00	No	80,00
4	LAVORARE IN TEAM E DELEGARE CON EFFICACIA	1	4,00	No	80,00
1	INDAGINE NAZIONALE SULLE TECNOLOGIE DIGITALI NEI SERVIZI SOCIALI E SOCIOSANITARI	1	1,00	No	20,00
2	DIDATTICA DIGITALE, USO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE E COMPETENZE CERTIFICATE DEL DOCENTE	2	1,00	No	40,00
2	UNI PDR 125: RAGGIUNGERE E MANTENERE LA PARITÀ DI GENERE	2	1,00	No	40,00
2	RIFORMA DISABILITÀ: CONTENUTI E PROSPETTIVE DEL DLGS 62/2024	1	2,00	No	40,00
54	CAMPANELLI D'ALLARME NELLO SVILUPPO 0-3	18	3,00	No	1080,00
28	DIPENDENZE PATOLOGICHE E TERRITORIO	4	7,00	No	560,00
28	DIPENDENZE PATOLOGICHE E TERRITORIO	4	7,00	No	560,00
3	UN VIAGGIO TRA PERCEZIONI ED EMOZIONI INTROIETTATE, PROIETTATE E RIFLESSE	1	3,00	No	180,00
4	LA BOZZA DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026. COSA CI RISERVA IL FUTURO	2	2,00	No	80,00

3	THINK. DESIGN. IMPACT	1	3,00	No	60,00
10	FORMAZIONE SULLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ , IN CONTESTO LAVORATIVO	10	1,00	No	200,00
4	L'INSEGNAMENTO DELL'ITALIANO L2: STRATEGIE PER MIGLIORARE ED IMPLEMENTARE LA DIDATTICA	2	2,00	No	80,00
144	"FORME PROSSIME" DISCUSSIONE FORMATIVA E LABORATORIALE	18	8,00	No	2880,00
26	LA METAMORFOSI: L'ADOLESCENTE "LIQUIDO" TRA VANTAGGI ADATTIVI E RISCHI PATOLOGICI	2	13,00	No	520,00
8	ATS VEN05 TRAMITE A.P.O.GE.O. SRL	1	8,00	No	160,00
4	INTRODUCTION TO VULNERABILITY	1	4,00	No	80,00
480	CORSO AVANZATO EXCELL	2	24,00	No	960,00
18	DISTURBI NEUROCOGNITIVI: UNO SGUARDO TRA SCIENZA, PRASSI ED EMOZIONI.	2	9,00	No	360,00
72	DISABILITÀ ACQUISITA	8	9,00	No	1440,00
20	CO-PROGRAMMAZIONE E ALTRE FORME DI COLLABORAZIONE CON LA PA	1	20,00	No	400,00
80	PROCESSI DI DELEGA NELL'ORGANIZZAZIONE	20	4,00	No	1600,00
16	ATTIVARE LE RISORSE DELLE FAMIGLIE: DINAMICHE NELLA MULTI-PROBLEMATICITÀ E FATTORI DI RISCHIO/OPPORTUNITÀ	1	16,00	No	320,00
16	FORMAZIONE "ATTIVARE LE RISORSE DELLE FAMIGLIE: DINAMICHE NELLA MULTI-	1	16,00	No	320,00

	PROBLEMATICITÀ E FATTORI DI RISCHIO/OPPORTUNITÀ"				
16	AUTONOMIA ABITATIVA	1	16,00	No	320,00
126	CORSO PER OPERATORE ESPERTO PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DI DIFFICILE OCCUPABILITÀ	3	42,00	No	2520,00
0	COORDINATORE/COORDINATRICE DI SERVIZI PER PERSONE DI DIFFICILE OCCUPABILITÀ	3	45,00	No	2700,00
30	BILANCIO BASE	1	30,00	No	600,00
400	CORSO DI ALTA FORMAZIONE "ESPERTO IN ORIENTAMENTO SCOLASTICO"	1	400,00	No	8000,00
50	CONSULENZE EQUIPE - GRUPPO 3	5	10,00	No	1000,00
56	APPLICATIVO PER LA COMUNICAZIONE	7	8,00	No	1120,00
49	SEMCO STYLE IN CHIAVE STUDIO PROGETTO - EDIZIONE 2	7	7,00	No	980,00
36	REBRANDING COOPERATIVA E STUDIO STRATEGIE DI MARKETING	3	12,00	No	720,00
8	AI PER IL CONTROLLO DI GESTIONE	4	4,00	No	160,00
160	FORMAZIONE SULLE MODALITÀ OPERATIVE ED EDUCATIVE DEL SERVIZIO CENTRO ESTIVO	20	8,00	No	3200,00
100	FORMAZIONE SULLE MANSIONI DEL COORDINATORE NEL SERVIZIO CENTRO ESTIVO	20	5,00	No	2000,00
42	"METODOLOGIA E STRUMENTI P.I.P.P.I PER FARE RETE"	7	6,00	No	840,00
28	LA METAMORFOSI: L'ADOLESCENTE "LIQUIDO"	2	14,00	No	560,00

	TRA VANTAGGI ADATTIVI E RISCHI PATOLOGICI				
28	DIPENDENZE PATOLOGICHE E TERRITORIO, LA PROSSIMITÀ CHE CURA	4	7,00	No	560,00
4	METODI E STRUMENTI EFFICACI RICERCA ALLOGGIO	2	2,00	No	80,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Obbligatoria/ non obbligatoria**	**Costi sostenuti**
24	FORMAZIONE PREPOSTI	3	8,00	Si	480,00
10	HACCP	5	2,00	Si	200,00
30	FORMAZIONE AUTISTI	30	1,00	Si	600,00
16	RISCHIO BIOLOGICO	8	2,00	Si	320,00
88	RISCHISPECIFICI	44	4,00	Si	1760,00
24	RAPPRESENTANTE SICUREZZA RLS	3	8,00	Si	480,00
48	PRIMOSOCCORSO	12	4,00	Si	960,00
15	ANTINCENDIO	3	5,00	Si	300,00
36	PRIMOSOCCORSO	3	12,00	Si	720,00
32	ANTINCENDIO	4	8,00	No	640,00
126	AGGIORNAMENTO PREPOSTI	21	6,00	No	2520,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto agli operatori nei vari servizi della cooperativa: - gestione laboratori - autista/accompagnatore Centro Diurno

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Indennità di carica	25435,00
Organi di controllo	Emolumenti	12480,00
Dirigenti	Retribuzione	33620,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32882,02/16310,60

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PREVISTO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Mantenimento della certificazione parità di genere PDR 125

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

BREVE PERIODO
- Maggiore conoscenza dei servizi e della mission della coop
- Conoscenza più ampia e "corretta" delle coop
- Serenità sulla stabilità del posto di lavoro

MEDIO PERIODO
- Aumentare uniformità di immagine e di identità - Aumentare la fruizione dei servizi della cooperativa
- Aumentare la partecipazione alla vita della coop
- Maggior fiducia nella cooperativa e fidelizzazione

LUNGO PERIODO
- Maggiore senso di appartenenza
- Uniformità nella vision
- Coinvolgimento interno nella governance
- Crescita culturale dei dipendenti
- Coinvolgimento nelle attività, assemblee, azioni sociali nel territorio

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Per quanto riguarda l'area inserimento lavorativo, pur non potendo parlare di riduzione

oggettiva dello svantaggio, poiché spesso riferito a patologie specifiche; possiamo affermare che un'attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sia dal punto di vista strutturale che da quello relazionale, ha dimostrato di ridurre notevolmente l'impatto delle "limitazioni" nella sfera lavorativa e personale delle persone con svantaggio.
Generalmente, nei mesi di inserimento dedicati all'introduzione in Cooperativa, si rilevano dei miglioramenti nell'autonomia personale, nell'acquisizione e interiorizzazione di comportamenti e regole relativi alla sfera professionale, nelle capacità di apprendimento ed esecuzione dei compiti affidati, negli aspetti emotivo/relazionali e nella motivazione al lavoro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:
I servizi della cooperativa lavorano in sinergia per sviluppare un modello di offerta trasversale. L'approccio segue un processo che parte dall'analisi delle fragilità del territorio di riferimento e la interseca con il know how storico dell'ente per restituire alla comunità i servizi secondo uno standard qualitativo adeguato. In questo quadro le diverse peculiarità dei servizi offerti si integrano nel completare l'offerta e nell'ampliare lo spettro delle prestazioni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Il contenimento e l'efficientamento della spesa, in alcuni casi, ha creato le condizioni per generare ulteriori investimenti da parte delle municipalità.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Il lavoro di rete con le P.A. ha costruito tavoli e setting comunicativi adeguati al confronto con gli enti pubblici e favorisce la co-ideazione dei servizi e il confronto su necessità e bisogni.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Certificazione ambientale 14001

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Business-file: software in grado di uniformare il sistema di archiviazione documentale finalizzato alla riduzione dei tempi di ricerca dei documenti da reperire, efficientando il lavoro contabile e snellendo i processi di partecipazione e/o rinnovo di bandi/appalti.
App settore pulizie per migliorare l'efficienza e l'efficacia degli interventi

Output attività

Gli output delle attività sono presenti nelle relazioni semestrali/annuali che ogni responsabile del servizio invia agli enti committenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SCUOLA MATERNA SUORE MURIALDINE DI SAN GIUSEPPE 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 221
Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo - scuola dell'infanzia paritaria

N. totale	Categoria utenza
60	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: ASILO NIDO ARCA DI NOE' MONTECCHIO 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 221
Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo - asilo nido integrato

N. totale	Categoria utenza
35	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASILO NIDO CUCU - VALDAGNO 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 140
Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo - micronido

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
13	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: ASILO NIDO PRIMO VOLO - VILLAGA 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 219
Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo - asilo nido integrato

N. totale	Categoria utenza
30	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO EASY 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 227
Tipologia attività interne al servizio: Attività socio riabilitative per utenti con traumi cranici o patologie invalidanti acquisite.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO FARO/LANTERNA 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 227
Tipologia attività interne al servizio: Attività socio riabilitative per pazienti con disabilità psichica.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
35	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: NIDO IL GIARDINO DEI COLORI 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 210
Tipologia attività interne al servizio: servizio educativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
42	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO ARCOBALENO 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Servizio di gestione di un progetto di riabilitazione psichiatrica semi residenziale, di domiciliarità e residenzialità leggera e attiva di assistenza psicologica.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
30	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 251
Tipologia attività interne al servizio: Assistenza domiciliare e sociale

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO NO PROBLEM 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio riabilitative per utenti con traumi cranici o patologie invalidanti acquisite.

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: VILLA ZILERI 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 227
Tipologia attività interne al servizio: Attività propedeutiche al lavoro, Agricoltura Sociale, Laboratorio di Ceramica, Laboratorio Informatico.

N. totale	Categoria utenza
31	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRI ESTIVI 2025
Numero Di Giorni Di Frequenza: 50
Tipologia attività interne al servizio: Attività ricreative

N. totale	Categoria utenza
18	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
471	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	5	0
10	soggetti con disabilità psichica L 381/91	5	5
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: Attività e Orientamento nelle Scuole:
Oltre 4.300 studenti coinvolti negli istituti del territorio (es. San Bonifacio 1.706, Valdagno 777, Arzignano 619, Dueville 449, Vicenza 426, Montecchio 255+, Trissino 84).

Fiere ed Eventi di Orientamento:

Oltre 1.900 partecipanti (Montecchio "SCEGLIaMO" 1.253, Valdagno "Direzione Futuro" 400, Arzignano 250).

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

ATTIVITA' DI GESTIONE PROGETTI GIOVANI/INFORMAGIOVANI
TOTALI CONTATTI NEL 2025
NUMERO 18371

PROGETTI NAZIONALI/REGIONALI RIVOLTI AI GIOVANI 2025
Parola ai Giovani - Vicenza (progetto Autori Primi) 6 (6 rappresentanti di Istituto nelle azioni in cui eravamo coinvolti noi, il progetto è capofilato da Ceis)
Parola ai Giovani - Arzignano - Progetto xxxx
Parola ai Giovani - Valdagno - Progetto xxxx
Parola ai Giovani - Dueville - Progetto HYLA 2.0 208

ÉQUIPE SOCIO-SANITARIA 2025
In totale gli utenti raggiunti sono stati 256
così suddivisi

- 2 in percorsi privati di consulenza psicologica

- 2 in percorsi individuali sul metodo di studio (1 primaria e 1 superiori).

- 232 in progetti individualizzati PNRR Dispersione Scolastica (75 ragazzi dell'I.P.S.S.A.R Pellegrino Artusi di Recoaro Terme, 93 ragazzi del I.I.S da Schio di Vicenza e 64 ragazzi frequentanti l'IC1 di Montecchio Maggiore)

- 20 percorsi in gruppo sul metodo di studio per ragazzi frequentanti l'IC1 di Montecchio Maggiore

GESTIONE MEDICINE DI GRUPPO E INTEGRATE
TOTALI UTENTI 2025
18.000 (1500 pazienti per medico di media)

GESTIONE SEGRETRIA PEDIATRI
TOTALI UTENTI 2025
4.500 (1500 pazienti per medico di media)

GESTIONE POLIAMBULATORIO SPECIALISTICO
TOTALI UTENTI 2025
3850

GESTIONE SAD COMUNE DI VALDAGNO
TOTALI UTENTI 2025
19

GESTIONE SAD DIMISSIONI PROTETTE (PNRR)
TOTALE UTENTI 2025
61

SERVIZI PER IL LAVORO
TOTALI UTENTI 2025: 289
di cui:
3 progetto Transizione Scuola Lavoro AIR (2024/2025)
5 progetto Transizione Scuola Lavoro Skills on 2 (2025/2026)
2 progetto Transizione Scuola Lavoro VisioLab (2025)
50 progetto Gambare! Metti in gioco i tuoi talenti DGR 729 (107 totale 2024/2025)
54 progetto PeTiPa DGR 425 (totale 87 2024/2025)
107 progetto IMPACT DGR 1143 (2025/2026)
38 progetto Kit Assistenti Familiari (2025/2026)
29 progetto Gambare 2: Sogna in Grande! DGR 307 (2025/2027)
1 voucher rafforzato

SPORTELLO FAMIGLIE MONTEBELLO VIC.NO 2025
N. tot accessi 1101 (455 accessi sportello, 646 rich telefoniche)

RAFFORZAMENTO SERVIZIO SOCIALE ARZIGNANO 2025
utenti seguiti: 110
SPORTELLO SOCIALE INTERCOMUNALE GAMBELLARA, MONTORSO ZERMEGHEDO 2025
N. accessi agli sportelli 380 - inizio servizio 17.02.2026

SPORTELLO ASSISTENTI FAMILIARI 2025
N. ACCESSI FAMIGLIE: n. 118
N. DI ACCESSI DI ASSISTENTI FAMILIARI che si sono rivolte/i allo sportello per dare la disponibilità lavorativa: n.77
SOSTEGNO ALL'ABITARE
progetti seguiti: 5

PROGETTAZONE EUROPEA 2025

In totale nel 2025 sono state coinvolte 1.386 persone di cui
118 partecipanti italiani a Scambi e TC (68 inviati all'estero e 50 giovani a progetti in accoglienza) nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus+
182 partecipanti stranieri a 4 scambi, 4 TC: totale 182 tra operatori giovanili e youth leaders nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus+
849 cittadini che hanno partecipato a conferenze ed escursioni nel 2025 nell'ambito del progetto "Le Valli dell'energia pulita" finanziato da Fondazione Cariverona
77 giovani e decisori politici hanno partecipato alle attività del progetto "Visyon" finanziato dal programma Erasmus+
70 persone hanno partecipato agli incontri pubblici nell'ambito del progetto "WI-FAI" finanziato da Fondazione Cariverona
90 studenti dell'IP Marzotto Luzzatti hanno partecipato alle attività finanziate dal PNRR Unione Montana.

GESTIONE PROGETTO SAI
TOTALI UTENTI 2025
56

GESTIONE PROGETTO PRE-SAI
TOTALI UTENTI 2025
77

CENTRO EDUCATIVO CASTELGOMBERTO
primaria: da gennaio a giugno 2025: 22 iscritti
primaria: da ottobre a dicembre 2025: 20 iscritti
totale primaria 2025: 42

medie: da gennaio a giugno 2025: 18 iscritti
medie: da ottobre a dicembre 2025: 9 iscritti
totale medie 2025: 27

ACCOGLIENZA SCOLASTICA
da gennaio a giugno 2025: 48 iscritti
da settembre a dicembre 2025: 43 iscritti
totale 2025: 91

PROLUNGAMENTO SAN QUIRICO
da gennaio a giugno 2025: 14 iscritti
da ottobre a dicembre 2025: 12 iscritti
totale 2025: 26

GATE
ambarabai: 28 iscritti
centro anch'io: 30 iscritti

gate: 33 iscritti
totale 2025: 95

DOPOSCUOLA BARBARANO
da gennaio a giugno 2025: 17 iscritti
da settembre a dicembre 2025: 14 iscritti
totale 2025: 31

POMERIGGI VERDI
da gennaio a giugno 2025: 12 iscritti
da ottobre a dicembre 2025: 20 iscritti
totale 2025: 32

DOPOSCUOLA NANTO
da gennaio a giugno 2025 (servizio concluso): 29 iscritti
totale 2025: 29

DOPOSCUOLA BROGLIANO
primaria da settembre 2025 a dicembre 2025: 22 iscritti
totale 2025: 22

SORVEGLIANZA MENSA MAGLIO
primaria da ottobre a dicembre 2025: 9 iscritti
totale 2025: 9

Sportelli e Consulenza Individuale (Lavoro, Orientamento, Estero, Impresa) 2025
Oltre 500 consulenze specialistiche erogate (es. Vicenza 231, Montecchio 208, Arzignano 147, Trissino 81, Dueville 62).

Supporto Procedure Online e Sociali (SPID, Iscrizioni, Bonus) 2025
Oltre 1.100 utenti assistiti (Arzignano 800, Vicenza 218, Trissino 49, San Bonifacio 44).

Rassegne Informative Online (Webinar condivisi) 2025
219 iscritti per "Dopo il Diploma" (16 incontri).
94 iscritti per "Estate Adesso" (4 incontri).

Corsi e Laboratori (Cultura, Lingue, Creatività, Teatro) 2025
Oltre 1.100 iscritti totali (es. Arzignano "Crescere" 599, Trissino 197, Dueville 194, Vicenza 122).

Attività Ludiche e di Partecipazione 2025
Oltre 700 partecipanti

Accesso agli Spazi e Servizi Liberi (Aule studio, Sale musica) 2025
Oltre 16.000 accessi ai centri e "fruizioni" (es. Vicenza 8.305, Valdagno 4.783, Dueville 2.014,

Arzignano 1.595, Montecchio 1.268)

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nel corso del 2025 si è continuato il percorso finalizzato alla valutazione dell'impatto sociale sui lavoratori.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI EN ISO 45001:2018
PDR 125 PARITA' DI GENERE
RATING LEGALITA'

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il 90% degli obiettivi programmati nel 2025 sono stati raggiunti.
Fattori rilevanti per il raggiungimento sono stati:
- programmazione annuale condivisa con la direzione e il CdA
- allocazione di risorse umane ed economiche adeguate
- professionalità delle equipe

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	19.750,00 €	21.115,00 €	3.165,00 €
Contributi pubblici	483.732,00 €	732.434,00 €	405.785,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.067.997,00 €	3.546.568,00 €	3.196.417,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	539.974,00 €	422.813,00 €	414.211,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	775.222,00 €	919.410,00 €	123.813,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.358.247,00 €	2.633.049,00 €	2.407.990,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	166.365,00 €	84.380,00 €	116.952,00 €
Ricavi da altri	18.306,00 €	16.494,00 €	0,00 €
Totale	8.429.593,00 €	8.376.263,00 €	6.668.333,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	11.232,00 €	11.206,00 €	4.342,00 €
Totale riserve	1.157.985,00 €	1.140.795,00 €	890.339,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.399,00 €	17.586,00 €	221.939,00 €
Totale Patrimonio netto	1.180.616,00 €	1.169.587,00 €	1.116.670,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	11.399,00 €	17.586,00 €	221.939,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	15.548,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.220,00 €	17.586,00 €	221.939,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	9.230,00 €	9.255,00 €	3.328,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.976,00 €	1.925,00 €	1.014,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	26,00 €	26,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.962.697,00 €	8.400.822,00 €	6.792.213,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.995.150,00 €	5.569.173,00 €	4.254.688,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	305.323,00 €	1.929.091,00 €	176.118,00 €
Peso su totale valore di produzione	70,29%	89,25%	65,23%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	3.417.242,00 €	3.032.853,00 €	6.450.095,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	100.563,00 €	100.563,00 €
Rette utenti	1.190.728,00 €	185.824,00 €	1.376.552,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	5.409,00 €	0,00 €	5.409,00 €
Grants e progettazione	483.732,00 €	19.749,00 €	503.481,00 €
Altro	5.852,00 €	0,00 €	5.852,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025

Incidenza fonti pubbliche	5.102.963,00 €	60,45 %
Incidenza fonti private	3.338.989,00 €	39,55 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2025 sono stati raccolti fondi attraverso: 5x1000; contributi soci

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi hanno finanziato i seguenti progetti: - Progetto Namastè, India - Progetto Guatemala - Progetto Brasile - Progetto "Occhio al territorio" destinato alle varie attività della cooperativa. Gli strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte sulla loro destinazione sono stati: Newsletter, Sito e Relazioni Assembleari.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Valutare l'impatto sociale della cooperativa sociale sulla comunità presenta una certa complessità. La prima osservazione da cui vogliamo partire è quella della ricaduta ambientale, considerando la stessa come un fattore di interesse attualmente nella società, anche se non caratteristico delle azioni di un ente di Terzo settore. È così possibile affermare che la cooperativa sociale sia sufficientemente attenta alle pratiche ambientali poiché nello specifico utilizza tecnologie e accorgimenti avanzati per il risparmio energetico e attenzione al tema ambientale in ambito pulizie civili. Le stesse attività svolte dalla cooperativa sociale sono inoltre da ritenersi rilevanti dal punto di vista dell'impatto ambientale che generano. Infatti, nell'ambito delle pulizie civili del settore inserimento lavorativo dal 2017 abbiamo la certificazione ambientale UNI EN ISO 14001/2015. Annualmente viene prodotto un'analisi del contesto e ambientale dove si analizzano gli aspetti ambientali diretti e indiretti. Nello specifico l'azione principale è stata quella di ridurre il numero di prodotti e introdurre l'utilizzo di quelli a basso impatto ECOLABEL e CAM. Tale azione ha generato nei clienti una maggiore sensibilità.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE A CONDENSAZIONE - UTILIZZO LUCI LED A BASSO CONSUMO

Raccolta beni in disuso: RIUTILIZZO DEI CONTENITORI DEI PRODOTTI PER LE PULIZIE

Smaltimento rifiuti speciali: TONER, SCARTI LABORATORIO RESTAURO, PRODOTTI CHIMICI LABORATORIO RESTAURO

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	Kw 12299,58 (sede via Gramsci 5 Cornedo VI)
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	Mq 4042,76 (sede via Gramsci 5 Cornedo VI)
Carburante in litri	Lt 7479,06 (mezzi settore pulizie)
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	Mc 304 (sede via Gramsci 5 Cornedo VI)
Rifiuti speciali prodotti in Kg	/
Carta in Kg	/
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	/

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate (Interna, Vulnerabile)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità (Vulnerabile, Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attività 1: condotta dagli Alpini sul rischio idrogeologico e con la dimostrazione dell'utilizzo del potabilizzatore, macchinario utilizzato per rendere l'acqua nuovamente potabile a seguito di contaminazioni causate da disastri ambientali naturali o causati dall'uomo.
Attività 2: condotta dall'associazione LE GUIDE, con esplorazione di corsi d'acqua presenti nel territorio e conoscenza della flora e fauna delle acque dolci e sensibilizzazione sul rispetto dell'ambiente, sull'importanza della biodiversità nel territorio e su come contenere i danni ambientali partendo da piccole azioni che ognuno può mettere in campo.

IMPATTO

Attività 1: ALPINI
Aumento della consapevolezza sui rischi ambientali
Educazione alla gestione delle emergenze

Attività 2: LE GUIDE
Maggiore conoscenza del territorio locale
Stimolo alla responsabilità collettiva
Sviluppo di comportamenti sostenibili

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessun contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa adotta dal 2014 il Modello Organizzativo 231 e il Codice Etico e Comportamentale. Ha mantenuto il Rating di Legalità con tre stellette. Mantiene aggiornato il Modello Organizzativo 231

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

CDA numero 15 convocazioni Partecipanti 7 Consiglieri 1 Direttore 3 Collegio Sindacale
COLLEGIO SINDACALE Numero 4 convocazioni Partecipanti 3 Collegio 1 Rappresentante Legale 1 Direttore 1 Responsabile Ufficio Amministrativo

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

CDA - programmazione annuale aree e budget 2025 - riesame Qualità/Sicurezza/Ambiente/231 2025 - esame ed approvazione Bozza di Bilancio di Esercizio chiuso il 31/12/2024 e Nota Integrativa - bilancio sociale 2024 - controllo di gestione - ammissione/dimissioni soci
COLLEGIO SINDACALE - rispetto dei principi corretta amministrazione - aggiornamento stampe e scritture contabili - situazione patrimoniale andamento della gestione - esame bilancio periodico - richiesta informazioni sull'andamento della gestione - capitale sociale sottoscritto e versato - approvazione e deposito bilancio di esercizio - assemblee soci svolte e loro regolarità - sicurezza sul lavoro - riunioni cda e loro regolarità

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.