STUDIO PROGETTO
COOPERATIVA SOCIALE

STUDIO PROGETTO Soc. Coop. Soc.
via Monte Ortigara, 115/B
36073 Cornedo Vic.no (VI)
P.IVA 00895600245
C.F. 02308460282

tel. +39 0445 404629
fax +39 0445 480022
amministrazione@studioprogetto.org
PEC: stprogetto@legalmail.it
www.studioprogetto.org

POLITICA PARITA' DI GENERE STUDIO PROGETTO

La **Cooperativa Studio Progetto** si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

La cooperativa, in attuazione dei valori espressi nello statuto, nel Codice Etico, e in linea con le politiche e i principi generali della Carta per l'Uguaglianza di Genere di Cooperative Europe*, si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e in particolare:

- promuove una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraversi azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne dei collaboratori per richiamare all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere, in accordo con le *Linee Guida per l'uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere* dell'Agenzia delle Entrate,
- si impegna ad applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro.
- promuove modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- si impegna a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.
- promuove attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione.
- promuove attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.

a cooperativa, per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la PdR 125/2022, ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato un presidio operativo a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica e di gestione del sistema. Almeno una volta l'anno il sistema, e il relativo piano strategico per la parità di genere, vengono riesaminati.

È stato istituito inoltre un sistema per la gestione delle segnalazioni, che può essere utilizzato con le modalità indicate nel sito aziendale, presso la presente sezione "Parità di Genere"

Cornedo 19 settembre 2023 rev. 0

Il Presidente della Cooperativa
Andrea Rilievo