

PERCHÉ ESTERNALIZZARE LE ASSUNZIONI OBBLIGATORIE DI PERSONALE CON DISABILITÀ?

- Nessun obbligo giuridico di assunzione della persona svantaggiata.
- Nessun problema di gestione del lavoratore, della sua formazione e assunzione.

Info e Contatti

ENRICO SABBADINI

Cell. 329 1527037

enrico.sabbadini@studioprogetto.org

STUDIO PROGETTO Soc. Coop. Soc.

via Monte Ortigara, 115/B

36073 Cornedo Vic.no (VI)

tel. 0445 404629

amministrazione@studioprogetto.org

www.studioprogetto.org



grafica > www.studioprogetto.org

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE DI PERSONALE CON DISABILITÀ

LE NUOVE OPPORTUNITÀ DELL'ART 14 DEL D. LGS. 276/2003



ASSUNZIONI OBBLIGATORIE DI PERSONALE CON DISABILITÀ

LE NUOVE OPPORTUNITÀ DELL'ART 14 DEL D. LGS. 276/2003

COS'È L'ART. 14

L'Art. 14 consente alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99 senza assumere direttamente il lavoratore svantaggiato.

A fronte di una commessa di lavoro, da conferire ad una Cooperativa Sociale, verrà attivata una convenzione con il Centro per l'Impiego.

In questo modo l'azienda, non solo assolve in parte agli obblighi di legge senza le difficoltà della gestione di personale diversamente abile, ma favorisce l'inserimento lavorativo in un contesto protetto di persone, che presentano difficoltà di integrazione nei cicli lavorativi ordinari.

DATORI DI LAVORO	LIMITI DI COPERTURA QUOTA PERSONALE DISABILE con Art. 14 d. Lgs 276/2003	NOTE
Oltre 50 dip.	20%* della quota d'obbligo	* Elevabile al 30% con il consenso del comitato tecnico su motivata richiesta dell'azienda conferente nel caso di inserimento di persone con disabilità psichica, intellettiva o fisica con percentuale di invalidità superiore al 79% con gravi difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.
36-50 dip.	1 unità	
15-35 dip.	1 unità **	** Se il servizio competente, in sede di comitato tecnico, a seguito di motivata richiesta del datore di lavoro, riconosce le rilevanti difficoltà di inserimento lavorativo di disabili nel contesto lavorativo aziendale o la mancanza di disabili con profili professionali adeguati tra gli iscritti.

COSA OFFRE STUDIO PROGETTO COOPERATIVA SOCIALE?

Offriamo la completa gestione del personale disabile, sollevando l'azienda da tutte le incombenze burocratiche e gestionali.

- 1 INDIVIDUAZIONE**
e gestione di commesse e servizi in base alle esigenze dell'azienda.
- 2 CONFRONTO DIRETTO**
con l'imprenditore per individuare la figura professionale necessaria.
- 3 RICERCA E SELEZIONE**
della persona corrispondente alle esigenze dell'azienda.
- 4 COLLOQUI E ASSUNZIONE DIRETTA**
da parte della Cooperativa.
- 5 AMMINISTRAZIONE DI TUTTI I DOCUMENTI**
contratto, buste paga, ecc.
- 6 FORMAZIONE E TUTORAGGIO**
continuo della persona svantaggiata.
- 7 GESTIONE COMPLETA**
del personale disabile e risoluzione di eventuali problematiche.



PERSONE E TERRITORI IN EVOLUZIONE